

## Un campus connecté avec les entreprises du secteur

**Le campus Saint-Lubin sera à l'écoute des entreprises de la région pour co-construire avec elles, des formations en vue de développer l'employabilité des jeunes d'une part et de répondre à leurs besoins pour faire monter en compétences leurs collaborateurs.**

C'est grâce au travail en réseau avec les entreprises des métiers du bâtiment et de la soudure que notre campus pourra se développer et devenir un pôle de formation référent dans ce secteur en Occitanie.

Notre volonté est également de proposer des spécificités professionnelles qui répondent aux besoins des entreprises du secteur comme par exemple, l'habilitation de travail en hauteur. Cette habilitation est de plus en plus recherchée par les employeurs, c'est pourquoi nous souhaitons développer le travail sur corde.

### DES ATELIERS DOTÉS DE MATÉRIEL DE POINTE :

L'innovation, l'accès aux technologies les plus avancées et la sensibilisation aux outils numériques font partie des priorités de notre établissement.

L'atelier du Campus est doté de matériels et d'outils à la pointe de l'innovation technologique des métiers du bâtiment et de la soudure avec notamment :

- 9 cabines de soudage
- Simulateur de soudage
- Nouvelle génération de poste de soudure MIG PULSE
- Équipements de sécurité aux normes actuelles pour tous les apprenants



## CAMPUS SAINT-LUBIN

**Un pôle d'excellence des métiers du bâtiment et de la soudure en Tarn-et-Garonne**

- **1400 m<sup>2</sup>** d'espaces de formation
- Un **atelier équipé de matériel à la pointe** de la technologie : 9 cabines de soudage, multiprocédé, TIG, MIG/MAG, PULSE, électrodes enrobées
- **Capacité de 125 apprenants** : en formation initiale, en apprentissage, en formation continue
- Des **partenariats avec les syndicats professionnels** des métiers du bâtiment et de la métallerie et les entreprises régionales
- Passage des **qualifications soudure sur acier inox-alu** avec l'Institut de la soudure
- Suivi du parcours de l'apprenant sur **une plateforme numérique** accessible aux formateurs/enseignants, au tuteur en entreprise, à la famille pour les plus jeunes.
- Modules de **formations continues à la carte** pour s'adapter aux besoins des entreprises

La confiance peut sauver l'avenir



# CAMPUS SAINT-LUBIN

**Le campus professionnel pour une insertion réussie dans les métiers du BÂTIMENT et de la SOUDURE**



## Campus Saint-Lubin

38 avenue des Tourrondes  
82300 Caussade

**Vous souhaitez nous connaître un peu plus ?  
Contactez-nous :**

Tél. : 05 63 04 50 16

Mail : [contact-stlubin@apprentis-auteuil.org](mailto:contact-stlubin@apprentis-auteuil.org)

**+ d'infos sur :  
[saint-lubin.apprentis-auteuil.org](http://saint-lubin.apprentis-auteuil.org)**



**Notre volonté est d'accompagner chaque apprenant vers sa réussite et de l'encourager chaque jour dans la voie qu'il a choisie. En formation initiale, par voie scolaire ou en apprentissage, mais également en formation continue, notre objectif est de fournir à chacun le parcours qui lui permettra de s'insérer dans le monde du travail de manière pérenne ou de renforcer ses compétences professionnelles.**

Pour parvenir à offrir une formation d'excellence dans les métiers du bâtiment et de la soudure, le campus professionnel Saint-Lubin développe un projet pédagogique et éducatif qui repose sur 3 facteurs clés :

### Un parcours de formation personnalisé qui s'adapte aux besoins de chacun

À l'apprenti d'Auteuil, pour que les jeunes réussissent et s'engagent dans un projet professionnel choisi et un projet de vie qui leur correspond, nous construisons avec eux et en lien avec leur famille, un projet personnel dans lequel ils pourront se projeter sereinement.

Dès son entrée en formation, l'apprenant dessine, avec l'aide des éducateurs et des professeurs, son parcours de formation. Un binôme composé d'un enseignant/formateur et d'un éducateur suivra l'apprenant tout au long de son parcours afin de l'accompagner dans l'avancement de son projet et de préparer son insertion.

Le campus Saint-Lubin assure les enseignements généraux (maths, français, sport...) et les enseignements professionnels tout en proposant des actions de développement personnel et des formations humaines (projets solidaires, accompagnement spirituel...).



#### DEVENIR ACTEUR DE SA FORMATION

Les formations se déclinent en blocs de compétences et les savoirs dispensés sont issus des référentiels de compétences professionnelles. Pour s'adapter au rythme de chacun et développer l'intérêt des apprenants, nos enseignants/formateurs pratiquent le décloisonnement des groupes, la pédagogie inversée et développent les apprentissages en mode projet qui permettent d'apprendre en faisant. Chaque apprenant peut ainsi être vraiment acteur de sa formation.

Au campus Saint-Lubin, l'accompagnement et la formation des apprenants passent aussi par l'apprentissage des «savoir-être» au travail. La compréhension et l'intégration des codes de l'entreprise sont le véritable fil conducteur de nos formations.

#### UNE OFFRE DE FORMATION CONTINUE EN LIEN AVEC LES BESOINS DU TERRITOIRE.

L'objectif est de permettre aux entreprises locales et régionales de proposer à leurs collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences dans les secteurs du bâtiment et de la soudure. En lien avec elles, nous créerons une offre de formations continues qui répond à leurs besoins.

Dès la rentrée 2021, plusieurs sessions de formation continue «soudure» seront proposées en vue d'obtenir des qualifications soudure (procédés 111, 131/135, 141, 136).

Ces formations seront également accessibles aux demandeurs d'emploi ou aux personnes en reconversion professionnelle.



### Formation Continue

#### FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE SOUDURE

Publics :

- demandeurs d'emploi sans qualification,
- personnes en reconversion
- personnes en emploi
- etc.

QUALIFICATIONS SOUDURE (PROCÉDÉS 111, 131/135, 141, 136)



- Formation dispensée au Campus Saint-Lubin
- Débouché possible hors du Campus Saint-Lubin

### Pro'Pulse La prépa apprentissage Apprentis d'Auteuil

Parcours individualisé qui permet à des jeunes de définir un projet professionnel, d'accéder à la voie de l'apprentissage et de s'y maintenir

- 16-29 ans avec difficultés d'accès à l'emploi
- Parcours de 1 à 10 mois avec un accompagnement individualisé par un conseiller en insertion qui aide le jeune à identifier son projet, à trouver des stages pour conforter ce projet et l'accompagne de manière globale dans son parcours
- Entrée et sortie tout au long de l'année



### LES + DU CAMPUS

- Proposer des échanges avec des apprenants étrangers afin de s'ouvrir à d'autres cultures, d'autres pratiques professionnelles, d'autres environnements de travail et s'enrichir.
- Parcours de formation adapté et modularisé permettant une entrée en formation à tout moment de l'année.
- Une équipe de bénévoles engagée au quotidien pour accompagner les apprenants.

### Des dispositifs spécifiques pour favoriser l'insertion de tous

**Dispositif d'aide à l'insertion, à l'autonomie et à la recherche d'emploi :** une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs, de formateurs et de chargés en insertion se mobilise pour assurer un soutien des apprenants dans leur démarche d'insertion d'une part et dans la levée des freins périphériques à l'emploi (aides logement, mobilité, aides à la recherche de stages, de jobs d'été...) d'autre part.

**Des modules de formation spécifiques pour accompagner les apprenants allophones** et leur permettre de suivre, en parallèle de leur formation technique, des cours de français langue étrangère (FLE) ou secondaire (FLS).

